

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**RAGUSA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,86	5,68	6,31	6,80
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0,96	1,12	1,25	1,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,85</b>	<b>10,62</b>	<b>11,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,21	0,22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,86</b>	<b>4,14</b>	<b>4,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4,33	4,81	5,18	5,45
Inail (13,00%) (3)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0,60	0,67	0,73	0,77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,57</b>	<b>7,31</b>	<b>7,88</b>	<b>8,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,25	0,25	0,25	0,25
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,15
Rivalutazione T.F.R (1,500000%)	0,02	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,99
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,29</b>	<b>25,90</b>	<b>27,89</b>	<b>29,36</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>